



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PROJEKT

LOKALNE KRYTERIA WYBORU GRANTOBIORCÓW

Lokalna Grupa Działania



Lokalne kryteria wyboru grantobiorców dla operacji realizowanych w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 - interwencja I.13.1 LEADER/Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS), komponent wdrażanie LSR

Przedsięwzięcie P.5.1. Przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi (PS WPR)				
L.p.	Kryterium:	Opis kryteriów:	Punktacja:	Źródło weryfikacji:
1.	Doradztwo	<p>Preferuje się grantobiorców korzystających z indywidualnego wsparcia doradczego świadczonego przez pracownika LGD.</p> <p>Kryterium uważa się za spełnione, gdy grantobiorca (osoba upoważniona przez grantobiorcę, pełnomocnik), skorzystał z bezpośredniego doradztwa świadczonego przez pracownika LGD. W przypadku upoważnienia/ pełnomocnictwa należy jasno określić do jakich czynności dana osoba jest upoważniona/umocowana.</p> <p>Aby osoba lub podmiot uzyskała punkty w ramach doradztwa ma obowiązek skorzystać z niego w zakresie wniosku składanego w okresie naboru z wyłączeniem ostatnich 3 dni roboczych trwania naboru. Początek naboru liczony jest od dnia jego publikacji na stronie internetowej LGD.</p> <p>Doradztwo udzielane jest w godzinach pracy biura LGD.</p>	<p>3 pkt - grantobiorca korzystał z doradztwa pracownika biura LGD wcześniej niż 3 ostatnie dni robocze trwania naboru</p> <p>0 pkt - grantobiorca nie korzystał z doradztwa pracownika biura LGD lub korzystał z doradztwa w ciągu 3 ostatnich dni roboczych trwania naboru</p> <p>Maksymalna liczba punktów - 3</p>	Karta doradztwa
2.	Uczestnictwo w opracowaniu koncepcji smart village osób będących w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR	<p>Preferuje się operacje, w których grantobiorca wykaże, że w opracowaniu koncepcji smart village uczestniczyły osoby będące w niekorzystnej sytuacji wskazane w LSR tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. osoby z niepełnosprawnościami i ich opiekunowie, 2. rolnicy z małych gospodarstw 3. osoby poszukujące zatrudnienia 4. kobiety 5. migranci <p>Identyfikacja powyższych grup znajduje się w Lokalnej Strategii Rozwoju w <i>Rozdziale IV. Analiza potrzeb i potencjału LSR, pkt. 4.14 Kluczowe grupy docelowe, w tym grupy w niekorzystnej sytuacji.</i></p> <p>Przez określenie „małe gospodarstwo” rozumie się gospodarstwo, którego powierzchnia gruntów rolnych nie przekracza 10 ha fizycznych, a w przypadku województw gdzie średnia powierzchnia gruntów rolnych w gospodarstwie rolnym</p>	<p>4 pkt – w opracowaniu koncepcji smart village uczestniczącą przedstawiciele co najmniej dwóch grup osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR</p> <p>2 pkt – w opracowaniu koncepcji smart village uczestniczącą przedstawiciele jednej grupy osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR</p> <p>0 pkt – w opracowaniu koncepcji smart village nie uczestniczącą przedstawiciele z grupy osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR</p> <p>Maksymalna liczba punktów - 4</p>	Wniosek o powierzenie grantu

		<p>jest wyższa <u>za małe gospodarstwo przyjmuje się, gospodarstwo o powierzchni gruntów rolnych mniejszej niż średnia w tym województwie</u> (średnią powierzchnię gruntów rolnych w gospodarstwie rolnym w poszczególnych województwach oraz średnią powierzchnię gruntów rolnych w gospodarstwie rolnym w kraju w danym roku przyjmuje się na podstawie informacji ogłaszanej przez Prezesa ARiMR na podstawie przepisów PS WPR).</p> <p>Poprzez określenie „osoby poszukujące zatrudnienia” rozumie się osoby, które na dzień złożenia wniosku posiadają status osoby poszukującej pracy bądź osoby bezrobotnej tj. są zarejestrowane w PUP odpowiednio jako osoba poszukująca pracy lub bezrobotna.</p>		
3.	Jakość planowanego procesu przygotowania koncepcji smart village z uwzględnieniem partycypacyjnego charakteru	<p>Preferuje się operacje, w których przy opracowaniu koncepcji smart village zaangażowana będzie społeczność/ sołtys/ rada sołecka oraz wykorzystanych będzie kilka narzędzi partycypacyjnych tj. przeprowadzenie spotkania konsultacyjnego, stworzenie zespołu roboczego, wywiad kwestionariuszowy (ankieta od drzwi do drzwi) lub inne. Wykorzystanie wskazanych narzędzi przy opracowaniu koncepcji SV (partycypacyjny charakter tworzonej koncepcji) zagwarantuje wysoką jakość i rzetelność tego dokumentu.</p>	<p>3 pkt – grantobiorca przy tworzeniu koncepcji SV zaplanował wykorzystanie co najmniej trzech narzędzi partycypacyjnych oraz uwzględnił rolę sołtysa lub rady sołeckiej w tym procesie</p> <p>1 pkt – grantobiorca przy tworzeniu koncepcji SV zaplanował wykorzystanie dwóch narzędzi partycypacyjnych oraz uwzględnił rolę sołtysa lub rady sołeckiej w tym procesie</p> <p>0 pkt – grantobiorca przy tworzeniu koncepcji SV zaplanował wykorzystanie jednego narzędzia partycypacyjnego</p> <p>Maksymalna liczba punktów – 3</p>	Wniosek o powierzenie grantu
4.	Obszar objęty koncepcją smart village	<p>Preferuje się operacje, których miejsce realizacji znajduje się w miejscowości liczącej do 5 tys. mieszkańców (wg stanu na dzień 31.12.2020 r.). Operacje realizowane poza miejscowościami do 5 tys. mieszkańców nie otrzymają punktów. W przypadku większej liczby miejscowości objętej koncepcją każda miejscowość musi spełniać ten warunek.</p>	<p>3 pkt – miejscowość, dla której jest opracowywana koncepcja smart village zamieszkuje nie więcej niż 5 tys. osób</p> <p>0 pkt – miejscowość, dla której jest opracowywana koncepcja smart village zamieszkuje 5 tys. i więcej osób</p> <p>Maksymalna liczba punktów – 3</p>	Wniosek o powierzenie grantu i Bank Danych Lokalnych (GUS)
5.	Poziom zaangażowania ludzi młodych oraz seniorów w opracowanie	<p>Preferowane są operacje, które angażują lokalną społeczność z obszaru objętego koncepcją SV, w szczególności ludzi młodych do 25 roku życia oraz seniorów (60+).</p>	<p>3 pkt – w opracowanie koncepcji SV zaangażowana jest osoba młoda i senior</p> <p>2 pkt – w opracowanie koncepcji SV zaangażowana jest osoba młoda lub senior</p>	Wniosek o powierzenie grantu

	koncepcji smart village		0 pkt – w opracowanie koncepcji SV nie jest zaangażowana ani osoba młoda ani senior Maksymalna liczba punktów - 3	
6.	Liczba partnerów związanych z tworzeniem koncepcji smart village	Preferowane są operacje, które angażują większą liczbę partnerów w opracowanie koncepcji smart village co zagwarantuje prawidłowe jej wdrożenie w przyszłości.	4 pkt – 3 lub więcej partnerów 2 pkt – 2 partnerów 0 pkt – 1 partner Maksymalna liczba punktów - 4	Wniosek o powierzenie grantu
7.	Powiązanie wnioskodawcy z obszarem objętym koncepcją smart village	Preferuje się operacje, w których wnioskodawca opracował koncepcję w odniesieniu do obszaru na jakim znajduje się jego siedziba / oddział / miejsce zamieszkania.	2 pkt – wnioskodawca posiada siedzibę / oddział/ miejsce zamieszkania na obszarze objętym koncepcją SV 0 pkt - wnioskodawca nie posiada siedziby / oddziału/ miejsca zamieszkania na obszarze objętym koncepcją SV Maksymalna liczba punktów - 2	Wniosek o powierzenie grantu
8.	Potencjał organizacyjny potrzebny do opracowania koncepcji smart village	Preferuje się operacje, w których wnioskodawca wykaże posiadanie potencjału organizacyjnego (tj. doświadczenia lub kwalifikacji lub zasobów).	2 pkt – wnioskodawca posiada potencjał organizacyjny 0 pkt – wnioskodawca nie posiada potencjału organizacyjnego Maksymalna liczba punktów - 2	Wniosek o powierzenie grantu
Maksymalna liczba punktów : 24				

Przedsięwzięcie P.5.2. Wzmocnienie kapitału społecznego (PS WPR)				
Przedsięwzięcie P.5.3. Lokalne dziedzictwo kulturowe (PS WPR)				
L.p.	Kryterium:	Opis kryteriów:	Punktacja:	Źródło weryfikacji:
1.	Doradztwo	Preferuje się grantobiorców korzystających z indywidualnego wsparcia doradczego świadczonego przez pracownika LGD. Kryterium uważa się za spełnione, gdy grantobiorca (osoba upoważniona przez wnioskodawcę, pełnomocnik), skorzystał z bezpośredniego doradztwa świadczonego przez pracownika LGD. W przypadku upoważnienia/ pełnomocnictwa należy jasno określić do jakich czynności dana osoba jest upoważniona/umocowana.	3 pkt - grantobiorca korzystał z doradztwa pracownika biura LGD wcześniej niż 3 ostatnie dni robocze trwania naboru 0 pkt - grantobiorca nie korzystał z doradztwa pracownika biura LGD lub korzystał z doradztwa	Karta doradztwa

		Aby osoba lub podmiot uzyskała punkty w ramach doradztwa ma obowiązek skorzystać z niego w zakresie wniosku składanego w okresie naboru z wyłączeniem ostatnich 3 dni roboczych trwania naboru. Początek naboru liczony jest od dnia jego publikacji na stronie internetowej LGD. Doradztwo udzielane jest w godzinach pracy biura LGD.	w ciągu 3 ostatnich dni roboczych trwania naboru Maksymalna liczba punktów - 3	
2.	Innowacyjność operacji	Preferuje się operacje innowacyjne. W LSR zaproponowano następującą definicję innowacyjności w dwóch zakresach: 1. „Biebrza I KNOW” – udział we wdrożeniu aplikacji pełniącej funkcję informacyjną, promocyjną, integracyjną i aktywizującą, w której treść będzie przygotowywana przez mieszkańców LGD. Przy aplikowaniu o środki beneficjent zadeklarował uczestnictwo w innowacji, które będzie rozumiane jako przygotowanie treści oferty i jej aktualizacji do umieszczenia w aplikacji; lub 2. „GREEN, GO and ENJOY” – zastosowanie dowolnego rozwiązania w zakresie transportu, które nie będzie wykorzystywać bezpośrednio paliw kopalnych. Rozwiązania te mogą przybrać formę zaawansowanych technicznie, np. elektryczne rowery, elektryczne hulajnogi, melekсы, riksze; systemy roweru miejskiego/ wiejskiego lub inne formy spełniające definicję innowacyjności. Dodatkowe informacje dotyczące innowacyjności znajdują się w Lokalnej Strategii Rozwoju w <i>Rozdziale VI. Cele i wskaźniki, Innowacyjność i opis metod jej wdrożenia.</i>	5 pkt – operacja jest innowacyjna co najmniej w jednym zakresie 0 pkt – operacja nie jest innowacyjna Maksymalna liczba punktów - 5	Wniosek o powierzenie grantu, w tym zestawienie rzeczowo - finansowe
4.	Skierowanie operacji do osób w niekorzystnej sytuacji	Preferuje się operacje, w których grantobiorca opisze w jaki sposób wpłynie ona na zaspokojenie potrzeb osób będących w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR tj.: 1. osoby z niepełnosprawnościami i ich opiekunowie, 2. osoby poszukujące zatrudnienia 3. kobiety 4. osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Identyfikacja powyższych grup znajduje się w Lokalnej Strategii Rozwoju w <i>Rozdziale IV. Analiza potrzeb i potencjału LSR, pkt. 4.14 Kluczowe grupy docelowe, w tym grupy w niekorzystnej sytuacji.</i> Poprzez określenie „osoby poszukujące zatrudnienia” rozumie się osoby, które na dzień złożenia wniosku posiadają status osoby poszukującej pracy bądź osoby bezrobotnej tj. są zarejestrowane w PUP odpowiednio jako osoba poszukująca pracy lub bezrobotna.	6 pkt – operacja skierowana jest do dwóch grup osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR 4 pkt – operacja skierowana jest do jednej grupy osób w niekorzystnej sytuacji wskazanej w LSR, 0 pkt – operacja nie jest skierowana do osób w niekorzystnej sytuacji wskazanych w LSR Maksymalna liczba punktów - 6	Wniosek o powierzenie grantu
5.	Skierowanie operacji do osób młodych i seniorów	Preferowane są operacje, które angażują lokalną społeczność, w szczególności ludzi młodych do 25 roku życia oraz seniorów (60+). Należy szczegółowo opisać jakie wydarzenia integracyjne lub aktywizujące zostaną skierowane do powyższych grup.	6 pkt – operacja skierowana jest do osób młodych i seniorów 3 pkt – operacja skierowana jest do osób młodych lub seniorów	Wniosek o powierzenie grantu

			<p>0 pkt – operacja nie jest skierowana do osób młodych i seniorów</p> <p>Maksymalna liczba punktów - 6</p>	
6.	Realizacja operacji w partnerstwie podmiotów z obszaru LSR	<p>Preferuje się operacje realizowane w partnerstwie podmiotów z obszaru LSR. Preferowane są operacje, które zakładają udział co najmniej dwóch partnerów w realizację projektu. Warunek będzie weryfikowany w oparciu o deklarację współpracy, umowę partnerską, porozumienie itp.</p>	<p>5 pkt – projekt zakłada udział co najmniej dwóch partnerów z obszaru LSR</p> <p>0 pkt - projekt realizowany samodzielnie przez grantobiorcę</p> <p>Maksymalna liczba punktów - 5</p>	<p>Wniosek o powierzenie grantu, dokumenty potwierdzające wolę współpracy co najmniej 2 podmiotów</p>
7.	Realizacja operacji przez organizacje pozarządowe	<p>Preferuje się operacje realizowane przez organizacje pozarządowe. Organizacjami pozarządowymi są niebędące jednostkami sektora finansów publicznych, w rozumieniu ustawy o finansach publicznych oraz nie działające w celu osiągnięcia zysku, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną (definicja zgodna z Ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie).</p>	<p>5 pkt – grantobiorca jest organizacją pozarządową</p> <p>0 pkt - grantobiorca nie jest organizacją pozarządową</p> <p>Maksymalna liczba punktów - 5</p>	<p>Wniosek o powierzenie grantu</p>
Maksymalna liczba punktów : 30				

